

**: Kompetenz zählt!**  
**Angebote der Personalentwicklung**  
Birgit Rüdesheim, Personal- und Organisationsentwicklung  
26. Januar 2012



# Was erwartet Sie heute?

- : Kurzvorstellung des SICK-Konzerns
  - Wer sind wir? Was machen wir?
  - Was ist unsere Firmen-Philosophie?
  - Strategische Ausrichtung der Personalarbeit
  
- : Angebot der Personalentwicklung bei SICK
  - “Start bei SICK”
  - Einstiegsprogramme
    - Trainee
    - SensorING-Programm
  - SICK Akademie
  - Führungs- und Fachlaufbahn
  - Mitarbeitergespräch: performanceDIALOG und Boxenstop
  
- : **Gelegenheit für Fragen und Diskussion!**

# : Kurzvorstellung SICK Konzern

Hauptsitz: Waldkirch im Breisgau

**SICK**  
Sensor Intelligence.



- : Gegründet 1946 - **über 60 Jahre Sensorerfahrung**
- : Rund **5.000 Mitarbeiter** weltweit
- : **In 88 Ländern** präsent:  
Mit fast **50 Tochtergesellschaften und Beteiligungen**  
sowie zahlreichen spezialisierten **Fachvertretungen**
- : **748,9 Millionen EUR Konzernumsatz**  
im Geschäftsjahr 2010
- : **Breitesten Produkt- und Technologie-Portfolio** der Branche
- : **Führend in der Innovation** von Sensorlösungen

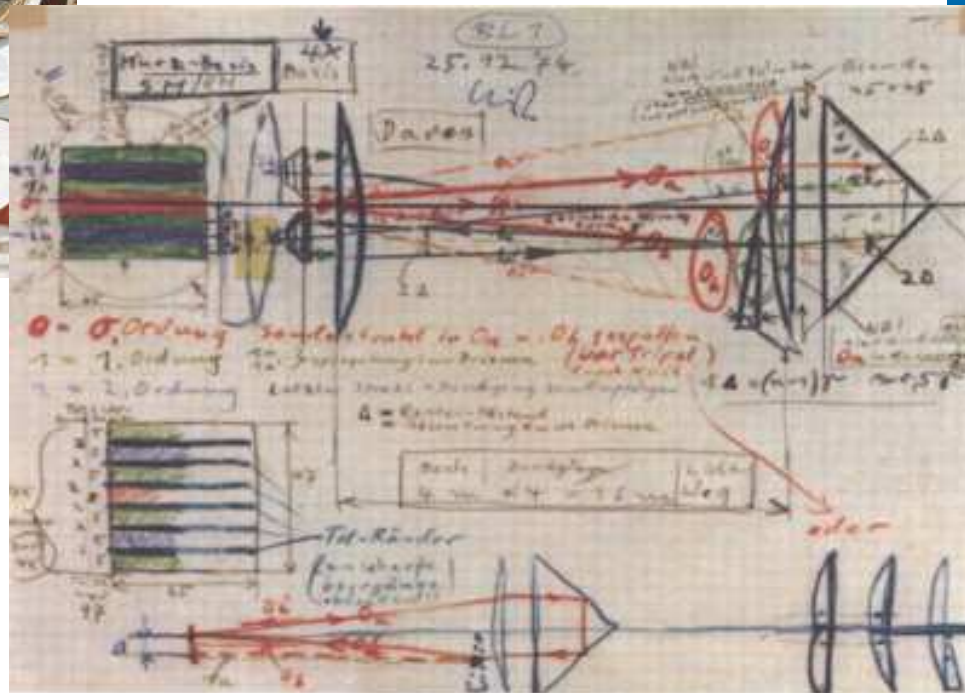
**SICK** - weltweit einer der führenden Hersteller von Sensoren und Sensorlösungen für industrielle Anwendungen



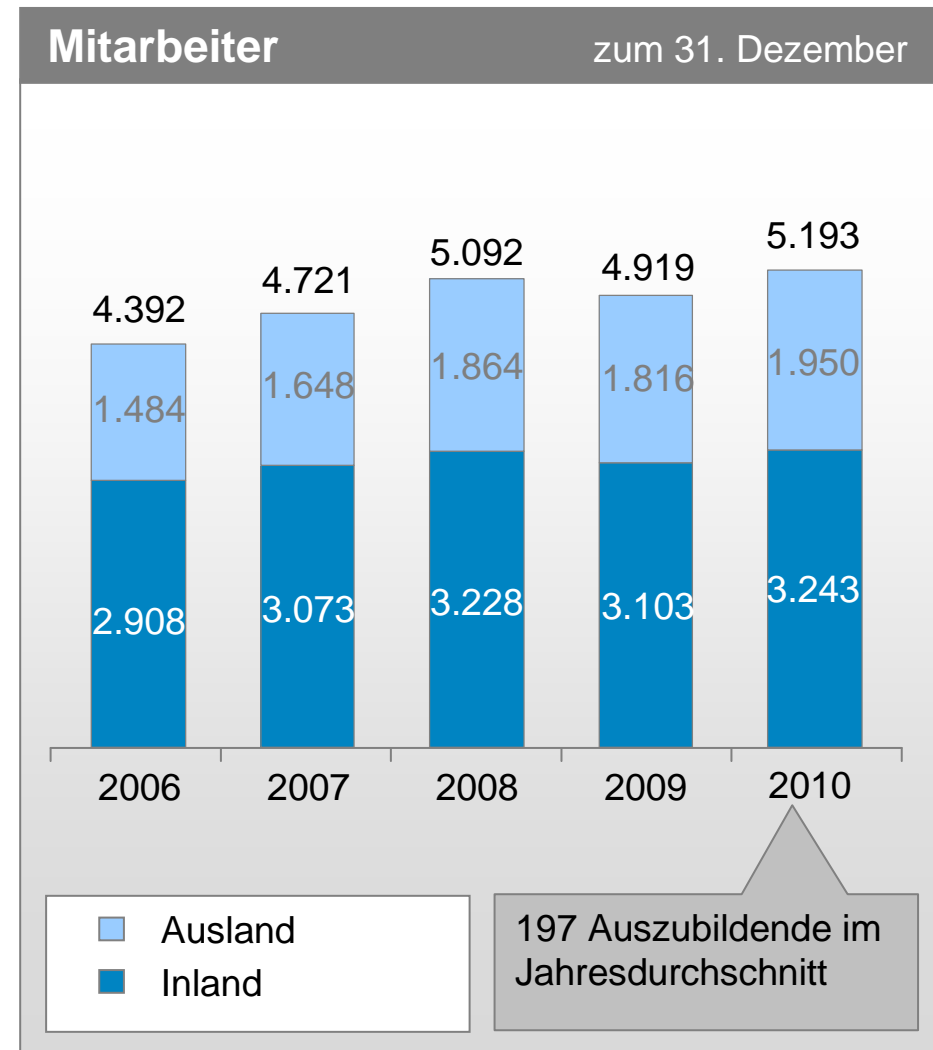
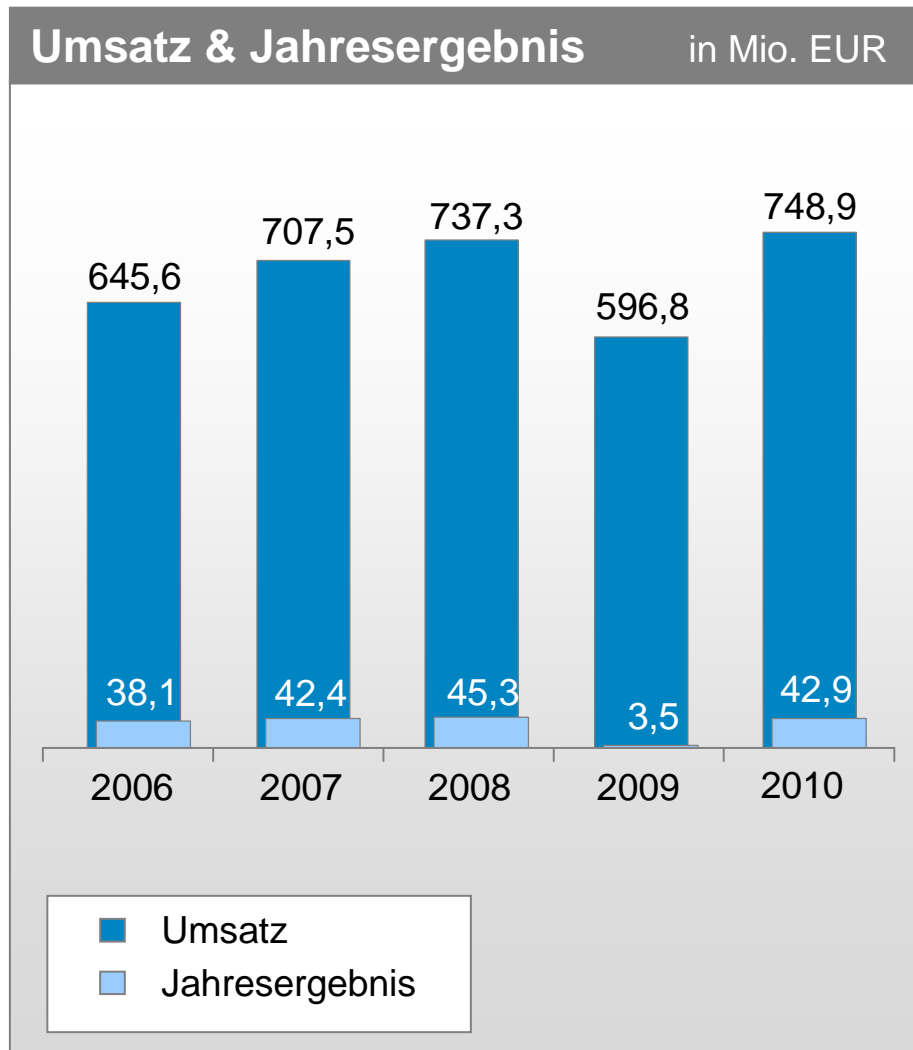


1946 - 2012

**SICK**  
Sensor Intelligence.



**SICK**  
Sensor Intelligence.























# Breites Produktspektrum + Erfahrung + Expertise



Industrial Sensors



Encoder



Identifikationslösungen



Optoelektronische  
Schutzeinrichtungen



Mess- und Detektions-  
lösungen



Sicherheitsschalter



Fluidsensorik



sens:Control – sichere  
Steuerungslösungen



Systemlösungen



Registration sensors



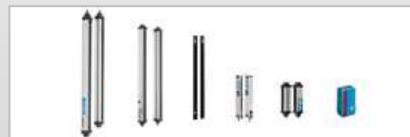
Analyse und  
Gasdurchflussmessung



Distanzsensoren



Motor-Feedback-  
Systeme



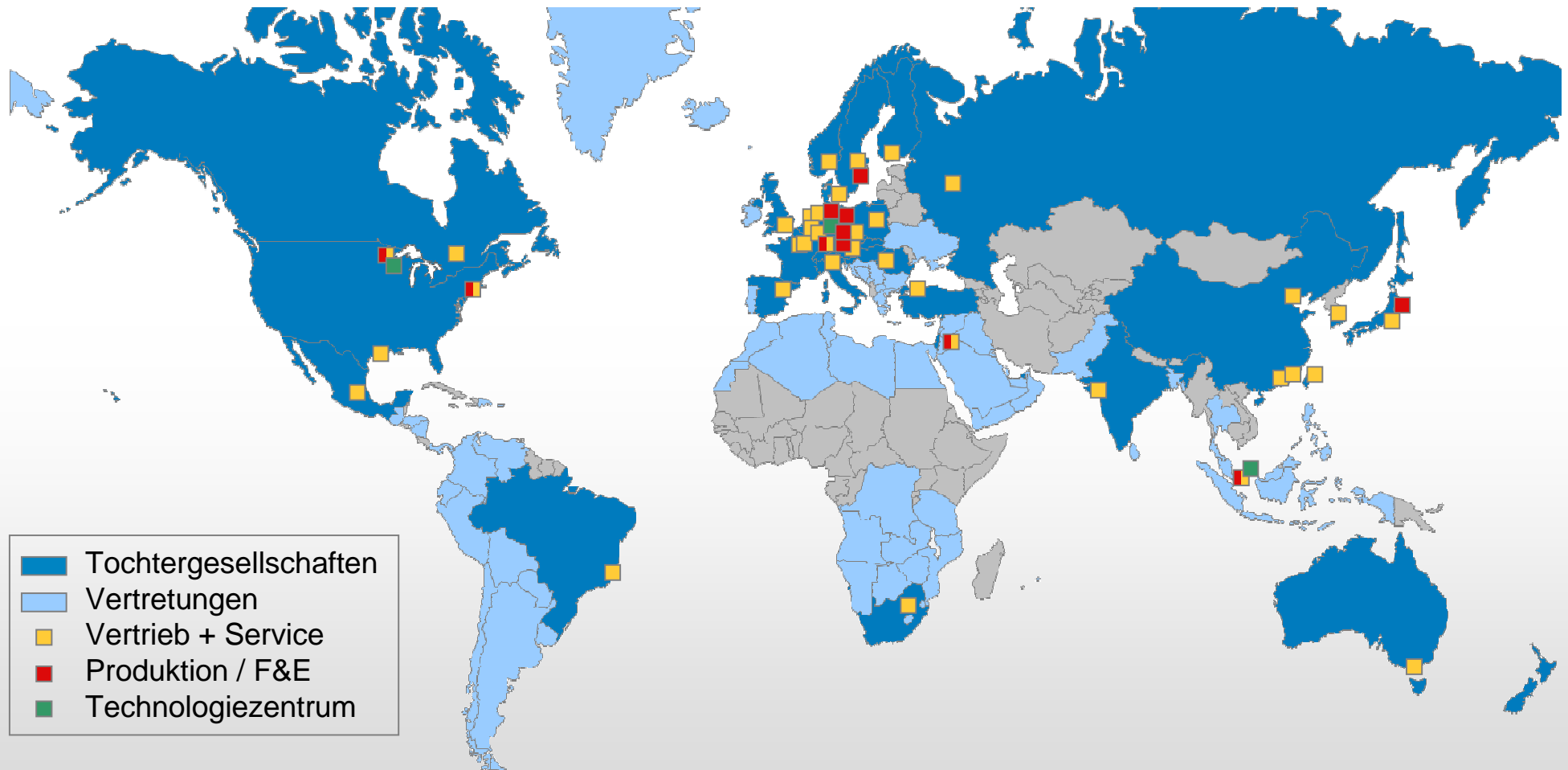
Automatisierungs-  
lichtgitter



Vision



Software



# Leitbild

Independence

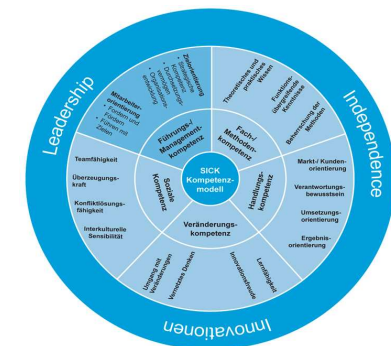
Innovation

Leadership

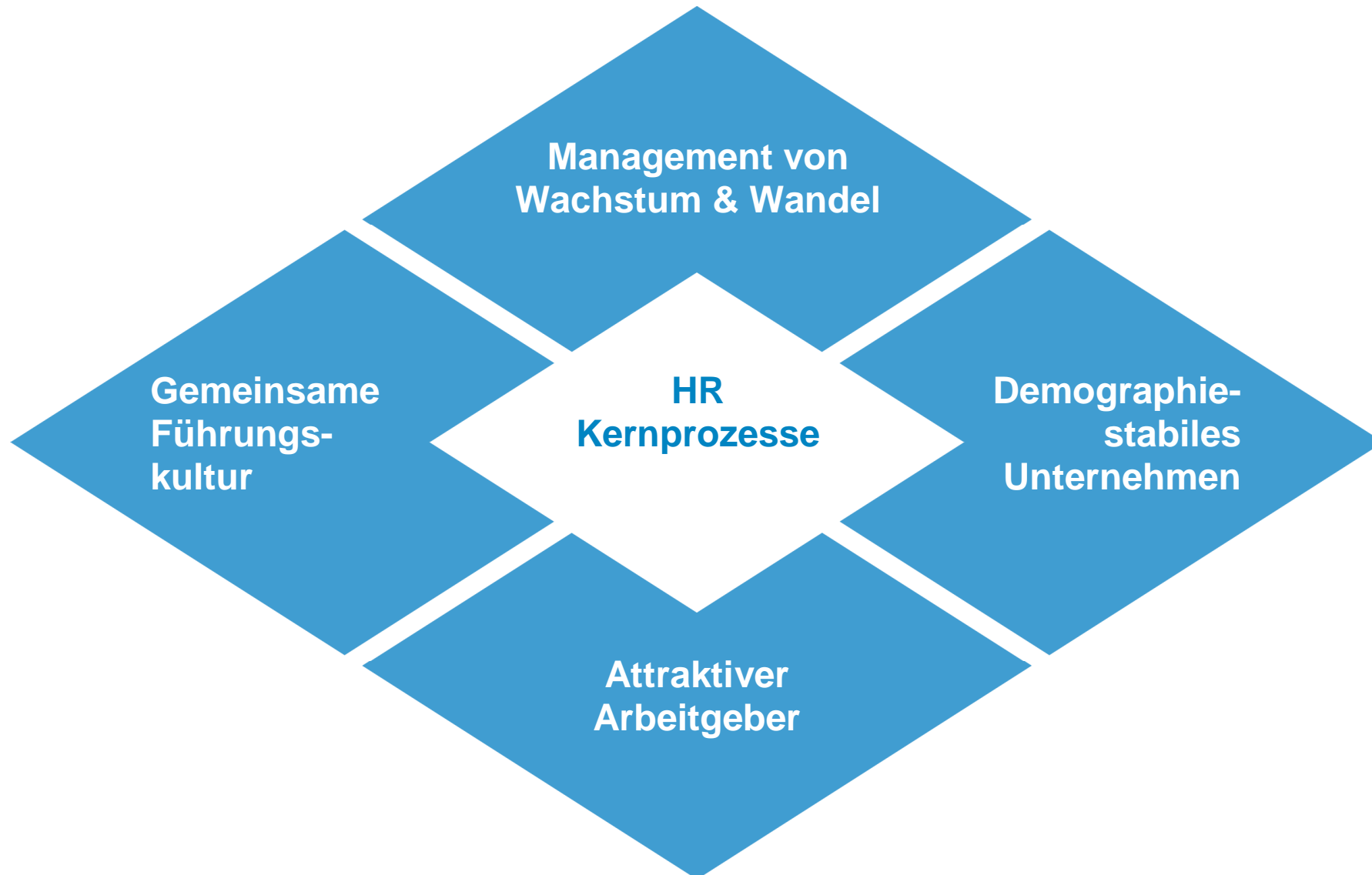
Leading oneself: respect counts  
Sich selbst führen: Respekt zählt

Leading and working together: competence counts  
Führen und zusammenarbeiten: **Kompetenz zählt**

Leading the company: success counts  
Das Unternehmen führen: Erfolg zählt







# : Personalentwicklung

# Der Start bei SICK

## Warum sich neue Mitarbeiter bei SICK wohlfühlen

### : **Patensystem**

- Fester Ansprechpartner zu allen Fragen rund um SICK

### : **Einführungsseminar**

- Wichtige Informationen über das Unternehmen
- Kontakt zu anderen neuen Mitarbeitern

### : **Probezeitgespräch**

- Abschluss der Probezeit: Ein fester Termin für Führungskraft und neuen Mitarbeiter

### : **Feedback-Workshop „Start bei SICK“**

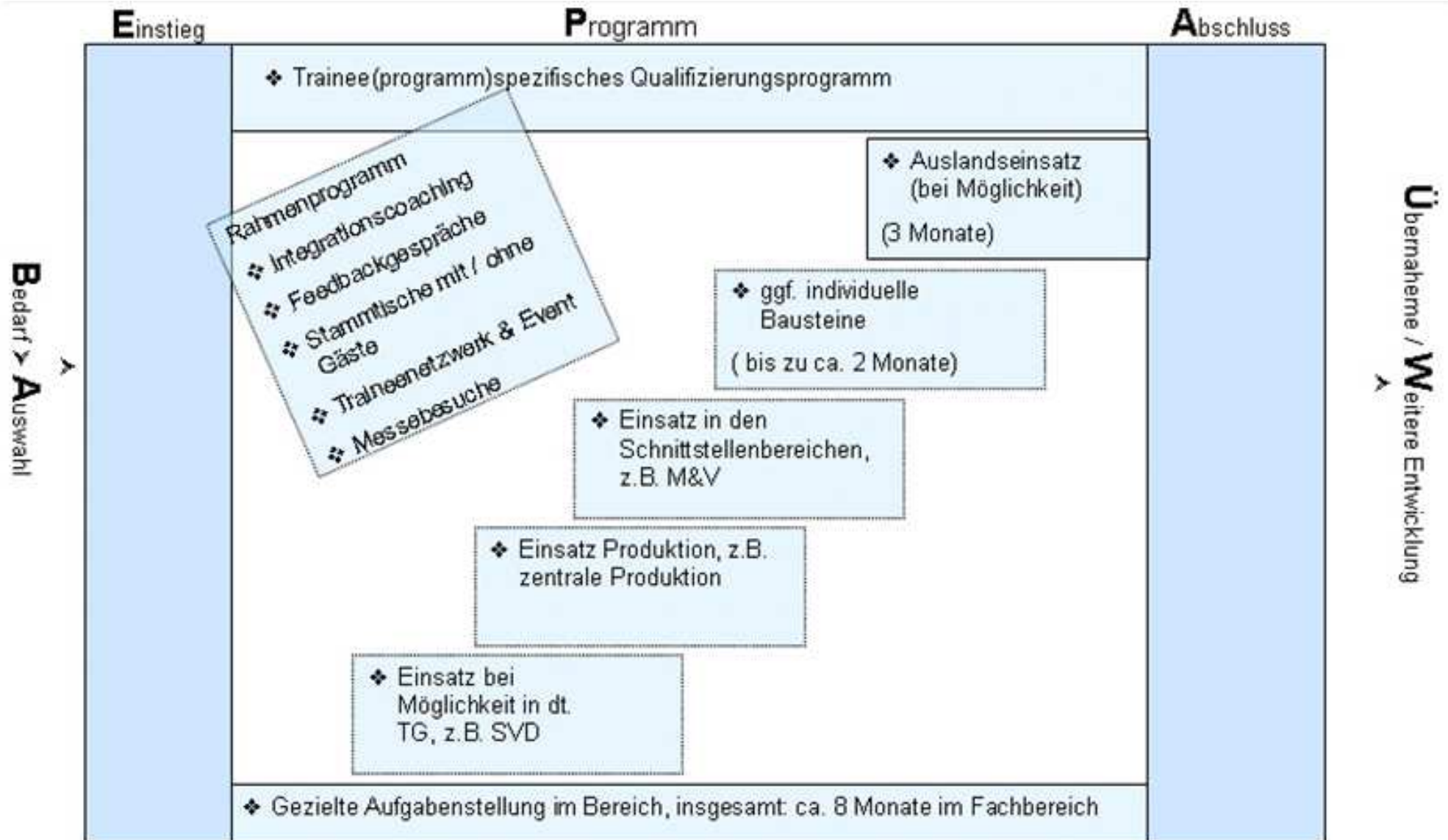
- Wie kann SICK die Unterstützung der neuen Mitarbeiter noch verbessern?

### : **SICK performanceDIALOG**

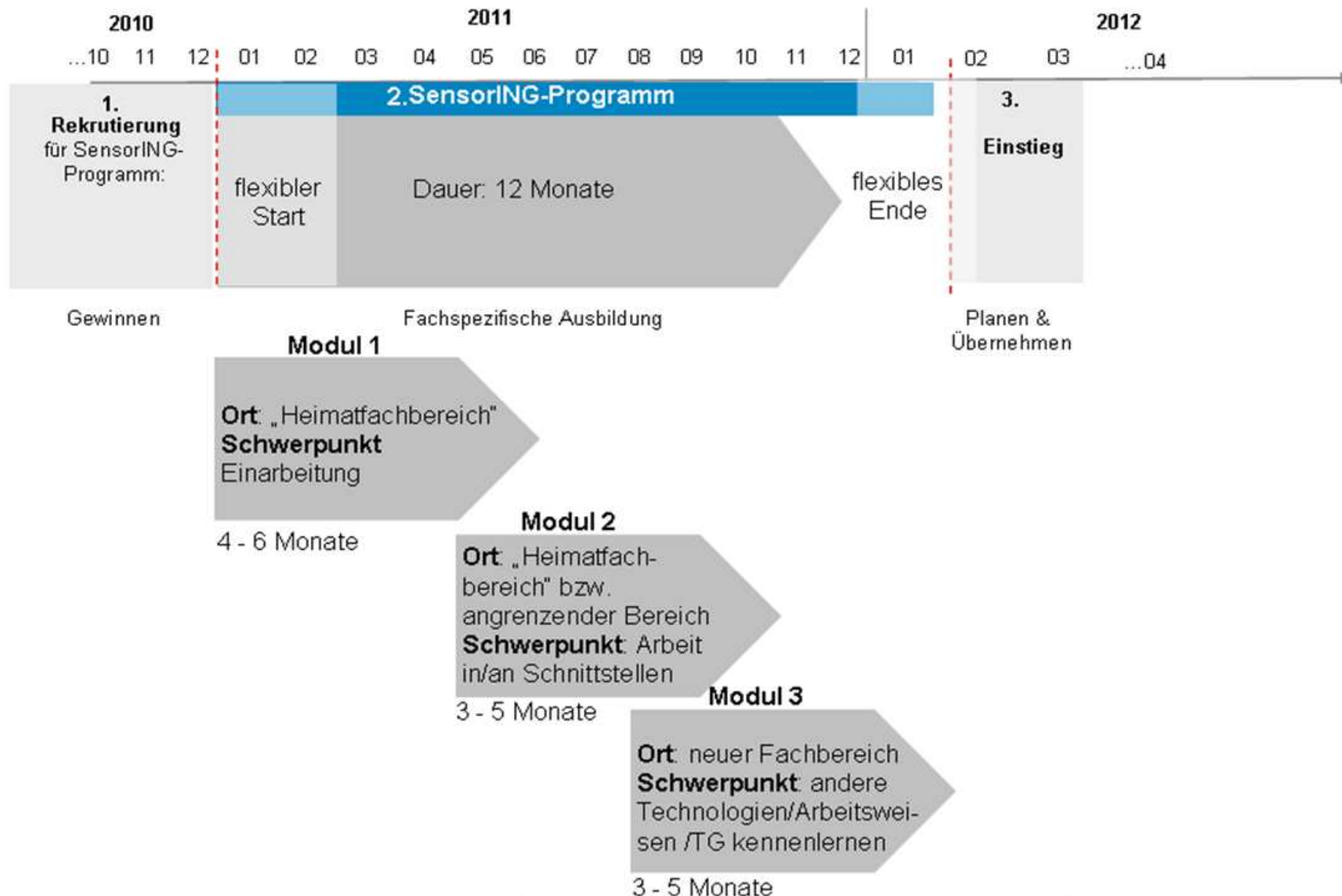
- Jährliches, umfassendes und strukturiertes Mitarbeitergespräch, das sich aus vier Modulen zusammensetzt



# Internationales Traineeprogramm für Hochschulabsolventen



# SensorING – Programm für Hochschulabsolventen (Ingenieure)







Startseite

Persönlicher Bereich

Aktuelle Seminare

Seminare nach

- Kompetenzfeldern
- Zielgruppen
- Veranstaltungsart
- Alphabetisch
- Pflichtunterweisungen

E-Learning/Webinare

- Pflichtunterweisungen

Erweiterte Suche

Allgemeines

Symbole

**Dez. Weiterbildung**

E-Learning-System



## : SICK Academy

Die Weiterbildungsplattform



### An wen richtet sich das Angebot?

Das Angebot richtet sich an alle Mitarbeiter des SICK-Konzerns

### Was finden Sie?

Alle Weiterbildungsangebote von SICK

- **SICK-Akademie**  
Fachliche und überfachliche Seminare
- **Training & Education**  
Produkt bezogene Seminare der Divisions

In diesem Angebot finden Sie auch alle **E-Learning-Kurse**

### Wer sind Ihre Ansprechpartner

**Gabriele Volk**  
SICK-Akademie

**Doris Butz**  
SICK-Akademie  
E-Learning

**Maike Dallach**  
SICK-Akademie

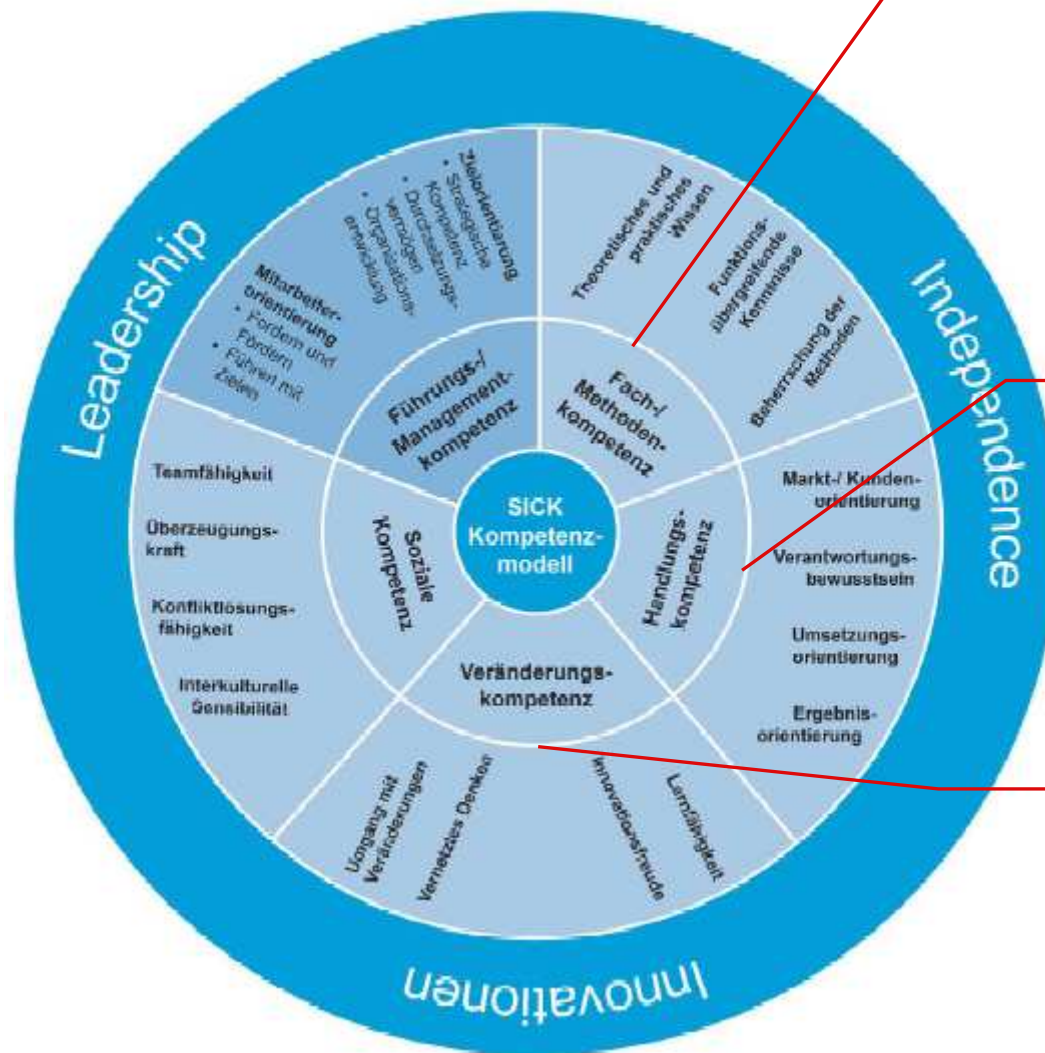
**Alexander Preiß**  
E-Learning

**Claudia Hautzinger**  
Training & Education  
Fabrikautomation

**Ilka Fülöp**  
Training & Education  
Prozessautomation

### Wie kommen Sie an Informationen

Über die Navigation auf der linken Seite haben Sie die Möglichkeit alle Seminare einzusehen bzw. nach Ihrem Seminar zu suchen.



### Fach- & Methodenkompetenz

- z.B. Projektmanagement
- EDV-Seminare
- Sprachen

### Handlungskompetenz

- Vertriebsschulungen
- Kundenorientierung
- SICK performanceDIALOG

### Veränderungskompetenz

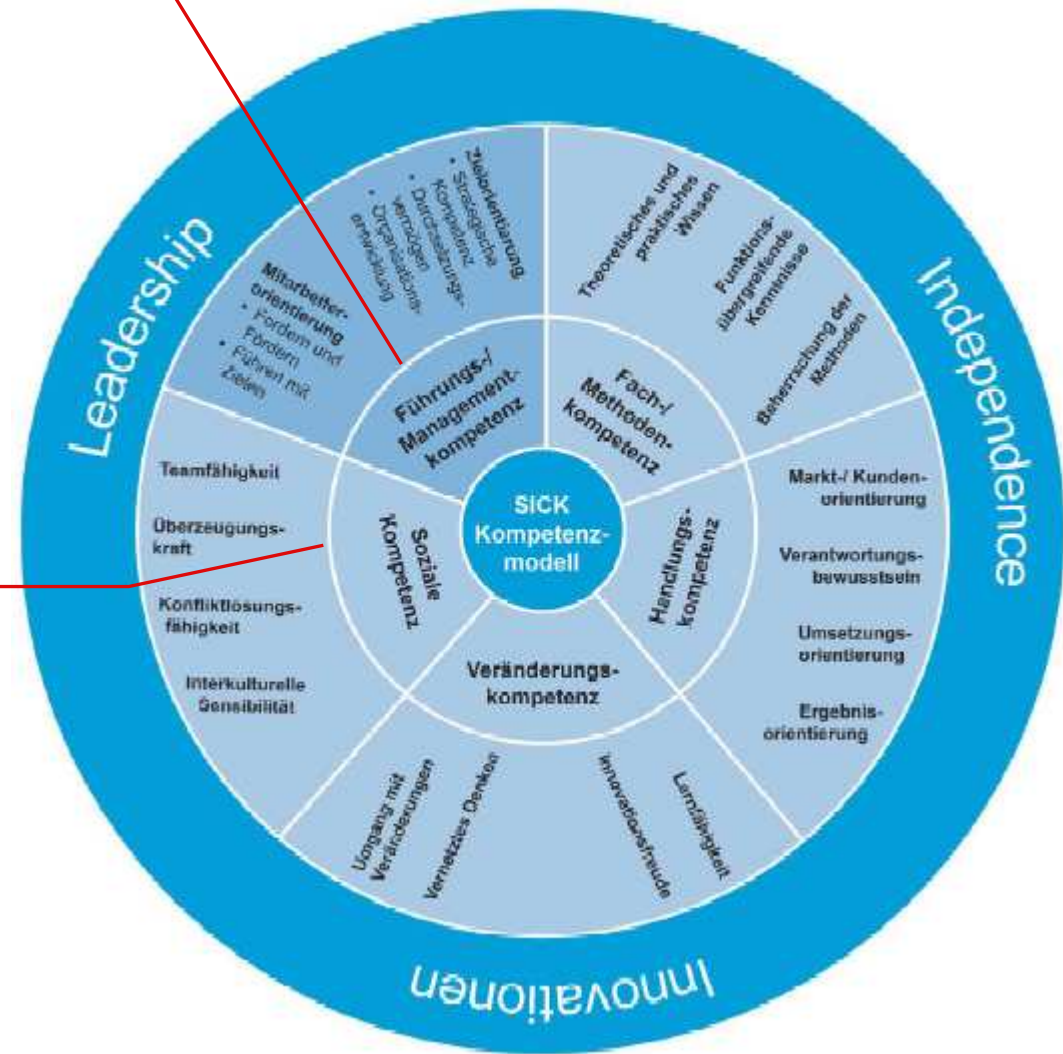
- Zeitmanagement
- Kreativitätstechnik
- Work-Life-Balance & Stressmanagement

### Führungs- und Managementkompetenz

- Basis-Schulungen  
z.B. Arbeitsrecht, Kommunikation etc.
- Aufbau-Schulungen  
z.B. Change Management
- Qualifizierungsprogramme  
z.B. Wirksam führen

### Soziale Kompetenz

- Kommunikation
- Rhetorik
- Persönlichkeitsentwicklung
- Konflikttraining





- : Über **150** verschiedene Seminare im Standard-Angebot der SICK-Akademie
- : Anzahl Akademie-Seminare **517** in 2011
- : **1.965** Teilnehmer an SICK-Akademie-Seminaren
- : Pro Mitarbeiter zwischen **3,5 bis 4,0** Weiterbildungstage pro Jahr
- : Teilnehmerfeedback

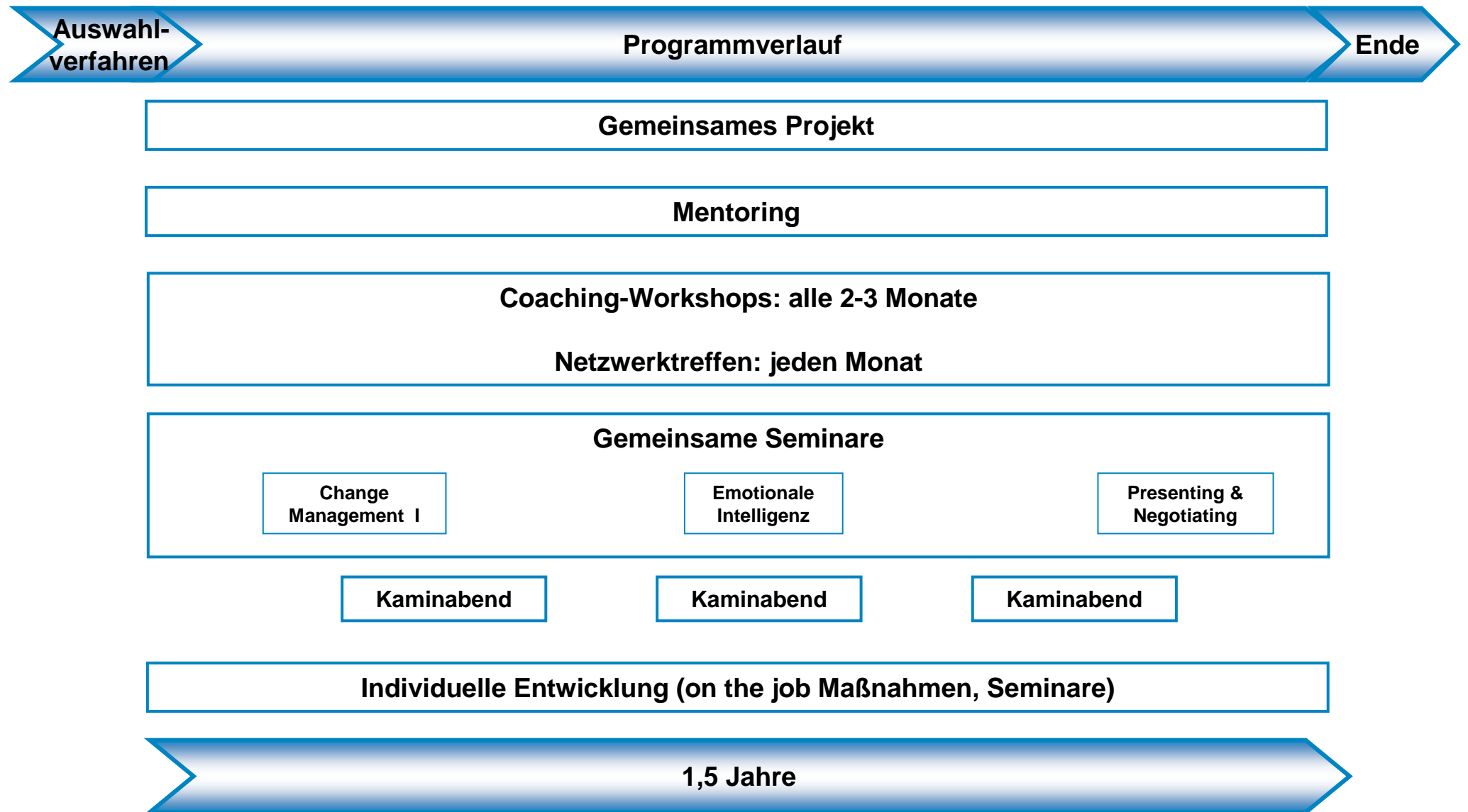


Auswertung Feedbackbögen	Ich bin mit dem Seminar sehr zufrieden	Mittelwert	1,49
	Der Trainer hat einen sehr guten Job gemacht	Mittelwert	1,25
	Das Gelernte wird meine Arbeit optimieren	Mittelwert	1,75

	<b>Führungslaufbahn</b>	<b>Fachlaufbahn</b>
<b>Verantwortung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>: Ergebnisverantwortung</li> <li>: Linienverantwortung</li> <li>: Personalverantwortung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>: Fachkompetenzverantwortung</li> <li>: Transferverantwortung</li> <li>: Netzwerkverantwortung</li> </ul>
<b>Ziel</b>	Kurz- und langfristige erfolgreiche Führung des Verantwortungsbereiches	Entwickeln und Repräsentieren eines zukunftsorientierten Kompetenzfeldes
<b>Know-how</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>: Fundiertes Management-Know-how</li> <li>: Fundiertes Know-how über Managementtools</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>: fundiertes technologisches Fach-Know-how</li> <li>: Fundiertes Know-how der fachspezifischen Methoden</li> </ul>
<b>Fähigkeiten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>: Führen von Mitarbeitern in der Linie</li> <li>: Coachingfähigkeiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>: Arbeiten in fachspezifischen und fachlich angrenzenden Netzwerken von Spezialisten</li> <li>: technologisch-integrative Fähigkeiten</li> <li>: Beratungsfähigkeiten</li> </ul>

# Talent Oriented Program „TOP“

## Förderprogramm für Nachwuchsführungskräfte





### **Change Management 1**

Grundlegende Modelle, Tools und Führungsanforderungen.  
Dieses Seminar ist das Basisseminar zu Change Management und Voraussetzung für Change Management 2. Es führt die bisherigen Seminare Change Management Basic und Advanced zusammen.

- : Muster und Merkmale in Veränderungsprozessen
- : Warum Veränderungsprozesse scheitern  
8 Fehler und 8 Erfolgsfaktoren
- : Architektur in Veränderungsprozessen
- : Psychologie der Veränderungskurve
- : Felder des Change Support
- : Kraftfeldanalysen im Veränderungsprozess
- : Erstellung einer Roadmap für Veränderungen

### **Die Führungskraft als Gesundheitscoach**

Umgang mit Sucht und psychischer Erkrankung

- : Wissenswertes für den Führungsalltag
- : Umgang mit suchtkranken Mitarbeitern
- : Integration psychisch erkrankter Mitarbeiter
- : Vorgehen bei SICK

**20.-21. Oktober 2011**

**08.-09. Dezember 2011**

Trainer: Christoph Mahr  
Malik Management Zentrum St. Gallen

Dauer: 2 Tage

Ort: Interner Seminarraum

**17. Mai 2011**

**28. September 2011**

Trainerin: Dr. Friederike Pleuger  
SICK AG

Dauer: 0,5 Tage, vormittags

Ort: Interner Seminarraum

## NEUE SEMINARE

### Selbstführung in stürmischen Zeiten

Handlungsoptionen, Input zur Selbstreflexion und kollegialer Austausch.

Seminar zum Buch und Vortrag „Chefs am Limit“

- : Eigene Muster erkennen
- : Den eigenen Kompass behalten „im Sturm“
- : Umgang mit Limitationen
- : Mentale Techniken und positiver Spirit
- : Innere Warnsignale erkennen und sinnvoll umsetzen
- : Eigene Grenzen überwinden und eigene Grenzen akzeptieren
- : Was tun, wenn nichts mehr geht?

**10.-11. Mai 2011**

**13.-14. Oktober 2011**

Trainer: Gerhard Nagel  
Nagel.Maier.Partner.

Dauer: 1,5 Tage

Ort: Interner Seminarraum

### Nachhaltig wirksam führen

Führungskräfte mit mehrjähriger Führungserfahrung bei SICK

- : Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, die vor mehreren Jahren die Führungsseminare besucht haben und die damaligen Inhalte durch aktuelle Impulse und Themen ergänzen möchten.
- : Details zu Inhalten und Themen erscheinen in Kürze in der SICK Academy, Sie können sich aber bereits über Frau Volk vormerken lassen.

**15.-16. September 2011**

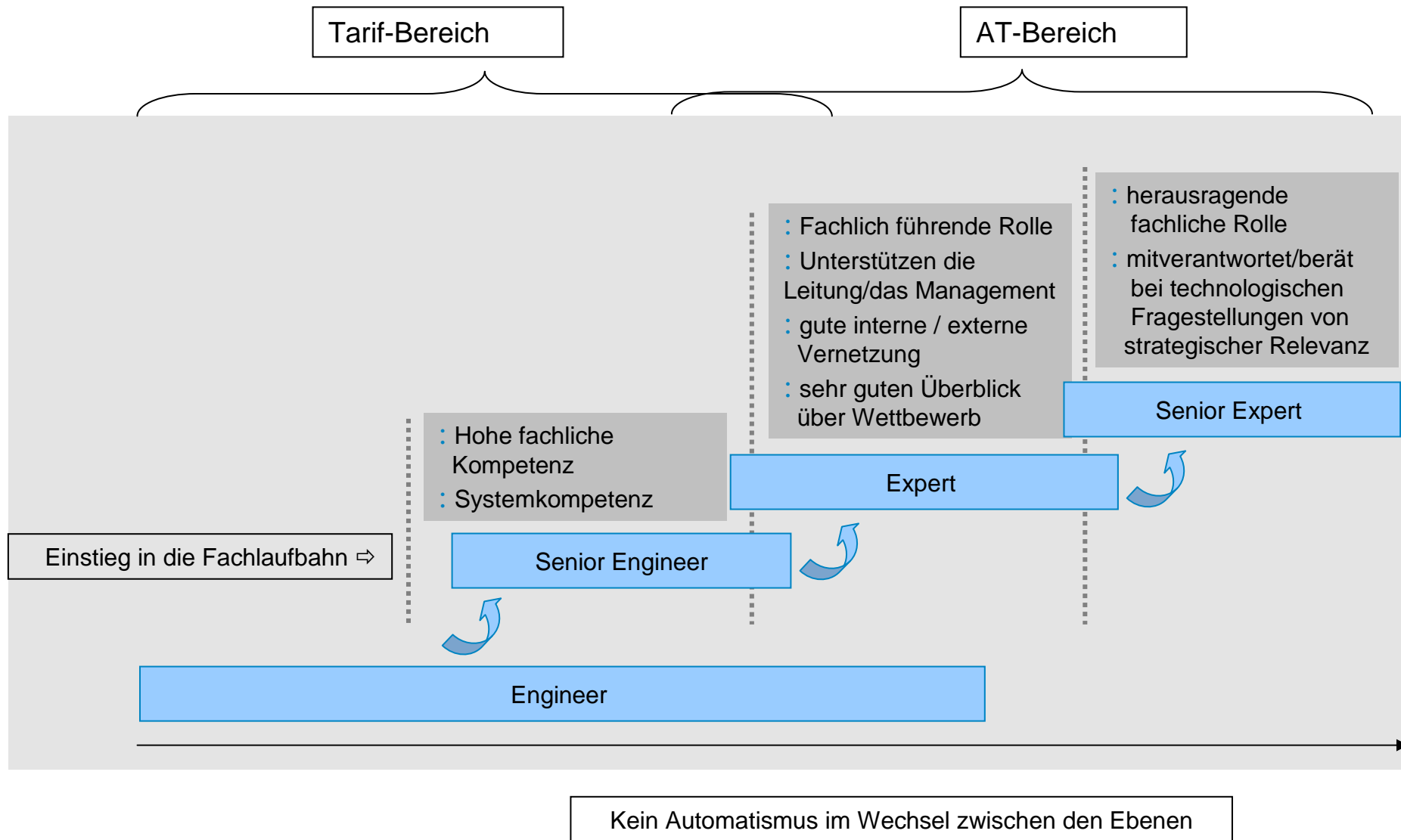
Trainer: Gregor Mowat  
IMAKA GmbH

Dauer: 2 Tage

Ort: Externer Seminarraum

# Fachlaufbahn

## Pilotbereich Forschung & Entwicklung





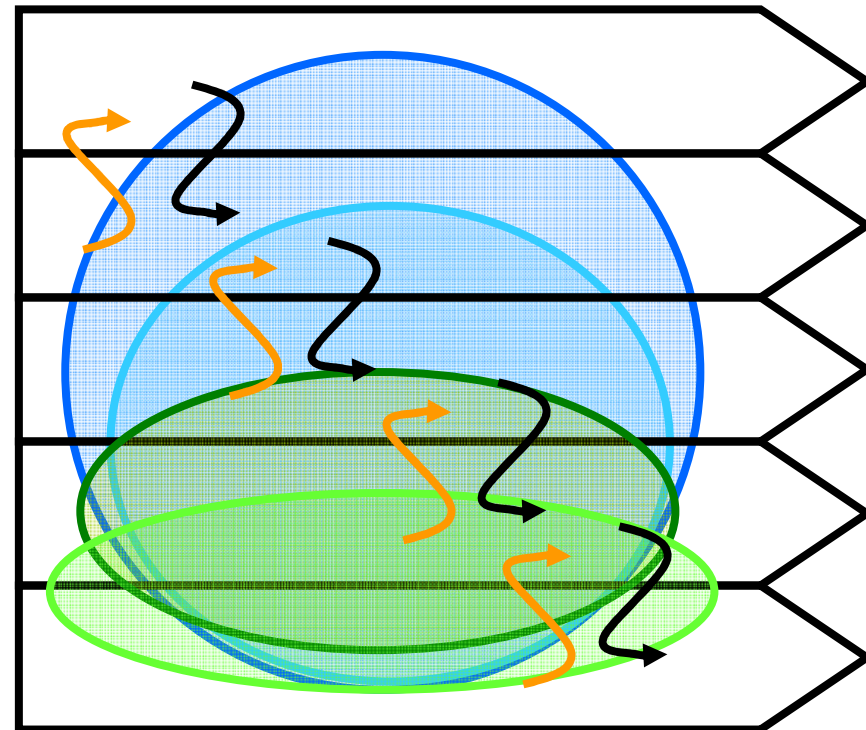
**Langfristige Strategie**

**Mittelfristige Strategie**

**Grundlagen- und Plattformentwicklung**

**Entwicklungsprozesse (PEP)**

**Produktion, Sales, Betreuung**





- : Zielgruppenspezifische Qualifizierungsprogramme
- : Persönliche Beratung und individuelle Entwicklungspläne
- : Begleitung von Veränderungsprozessen
- : Coaching und Teamentwicklung
- : On-the-Job-Maßnahmen
  - Projektleitung, Arbeitspaketverantwortung
  - Interne Trainer
  - Projektcoachs
  - KVP-Moderatoren
  - Job Enrichment, Job Enlargement
  - und vieles andere mehr



- Information über Bereichsziele
- Vereinbarung individueller Ziele

- Hauptaufgaben
- Stärken auf Basis des Kompetenzmodells
- Zusammenarbeit Mitarbeiter/in Führungskraft



- Leistungsbeurteilung
- Zielerreichung
- AT-Entgelt-Review

- Transfer der PE-Maßnahmen
- Planung PE-Maßnahmen

: Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

